



公平、多元與共融宣言

佳世達科技深信公平、多元與共融是推動組織永續發展與創新的基石，每位員工的背景、觀點與經歷，都是我們邁向成功的重要資產。因此，我們致力於打造一個尊重差異、促進公平並包容多元的工作環境，確保每位員工都能在公平、包容的環境中發揮所長，並建立深刻的歸屬感。

公平 (Equity)：

我們致力於消除所有形式的不公平障礙，並確保每位員工在招聘、薪酬、升遷、學習等職涯發展，均獲得公平的機會。

多元 (Diversity)：

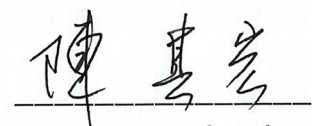
我們鼓勵並擁抱來自不同背景和經歷的員工，無論在性別、種族、年齡、性取向、宗教、文化、身心障礙狀況、國籍、政治立場或經濟背景等方面，皆秉持平等尊重的原則。

共融 (Inclusion)：

我們倡導且重視開放的溝通文化，鼓勵員工提出多元意見，讓每位員工皆能感受到被尊重與接納的職場氛圍。

佳世達科技承諾將持續推進公平、多元、共融作為企業文化與營運策略的核心價值，並期望所有員工與合作夥伴共同參與，共同實踐公平、包容與永續價值的長遠目標。

董事長暨執行長 陳其宏



2025/07/22



Tuyên bố về Công bằng, Đa dạng và Hòa nhập

Qisda tin tưởng rằng bình đẳng, đa dạng và hòa nhập là nền tảng cho sự phát triển bền vững và đổi mới của tổ chức. Mỗi nhân viên với nền tảng, quan điểm và kinh nghiệm riêng đều là tài sản quý giá giúp chúng tôi đạt được thành công. Do đó, chúng tôi cam kết tạo ra một môi trường làm việc tôn trọng sự khác biệt, thúc đẩy bình đẳng và bao dung đa dạng, đảm bảo mỗi nhân viên có thể phát huy tối đa khả năng của mình trong môi trường công bằng và bao dung, đồng thời xây dựng cảm giác gắn bó và sâu sắc.

Công bằng (Equity):

Chúng tôi cam kết loại bỏ mọi rào cản bất công và đảm bảo mỗi nhân viên đều có cơ hội công bằng trong tuyển dụng, lương thưởng, thăng tiến, đào tạo và phát triển sự nghiệp.

Đa dạng (Diversity):

Chúng tôi khuyến khích và đón nhận nhân viên đến từ các nền tảng và kinh nghiệm khác nhau, bất kể giới tính, chủng tộc, tuổi tác, xu hướng tính dục, tôn giáo, văn hóa, tình trạng khuyết tật, quốc tịch, quan điểm chính trị hoặc hoàn cảnh kinh tế, đều tuân thủ nguyên tắc tôn trọng bình đẳng.

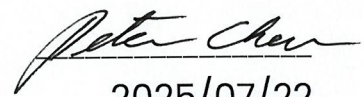
Sự hòa nhập (Inclusion):

Chúng tôi ủng hộ và coi trọng văn hóa giao tiếp cởi mở, khuyến khích nhân viên đưa ra ý kiến đa dạng, để mỗi nhân viên đều cảm nhận được môi trường làm việc tôn trọng và chấp nhận.

Qisda cam kết tiếp tục thúc đẩy công bằng, đa dạng và hòa nhập là giá trị cốt lõi của văn hóa doanh nghiệp và chiến lược hoạt động, đồng thời mong muốn tất cả nhân viên và đối tác cùng tham gia, cùng thực hiện mục tiêu lâu dài về công bằng, bao dung và bền vững.

Chairman & CEO

Peter Chen


2025/07/22